

---

附件一

编号: \_\_\_\_\_

# 大童保险公估有限公司

## 劳 动 合 同 书

甲 方: \_\_\_\_\_ 大童保险公估有限公司 \_\_\_\_\_

乙 方: \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,经甲乙双方平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

**第一条** 甲方 大童保险公估有限公司

法定代表人 王泽涛

注册地址 海南省澄迈县老城镇经济开发区南一环路 600 米处南侧海南生态软件园 C 地块一期 C01 栋第 3 层 301

**第二条** 乙方 \_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业) \_\_\_\_\_

居民身份证号码 \_\_\_\_\_

户口所在地 \_\_\_\_\_ 省(市) \_\_\_\_\_ 区(县) \_\_\_\_\_ 街道(乡镇)

家庭住址 \_\_\_\_\_ 邮政编码 \_\_\_\_\_

现居住地址 \_\_\_\_\_ 邮政编码 \_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

**第三条** 经双方商定,确定本合同类型为以下第 1 种。

1. 固定期限,自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止;
2. 无固定期限,自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至出现法定终止条件或行使法定解除权为止。

**第四条** 甲乙双方约定试用期自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止,共 \_\_\_\_\_ 个月。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的,试用期起算之日以乙方实际到岗日为准。

### 三、工作内容和工作地点

**第五条** 乙方同意，根据甲方工作需要，从事 □机构负责人 □前线 □后线 岗位工作；工作地点为\_\_\_\_\_。

**第六条** 乙方同意在规定的时间内，以其全部时间与精力来履行该岗位的全部责任，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。在本合同期限内，除非事先取得甲方的书面同意，乙方不得与其他任何组织建立劳动关系，或在工作时间内向任何组织或个人提供任何有偿的或无偿的服务。

**第七条** 乙方同意，本合同履行期间，根据公司经营战略调整、组织架构调整及乙方的绩效考核结果等，甲方可以调整乙方的工作岗位。

### 四、工作时间和休息休假

**第八条** 经甲乙双方同意，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

**第九条** 乙方应执行甲方按国家规定及甲方规定岗位的相应工作时制。确因工作需要加班，应按公司规定履行加班审批手续并获批准后方可加班。甲方将根据适用乙方的工时制度依法支付相应的加班工资或安排调休，加班工资的标准依照国家有关规定执行。

**第十条** 乙方享受国家规定的各项休息、休假权利，具体期限按国家法规和甲方的相关规章制度执行。

### 五、劳动报酬

**第十一条** 甲方根据相关制度规定，确定及调整乙方薪酬待遇，甲方支付乙方的工资标准详见《录用通知书》。乙方试用期工资按不低于工资的80%的标准发放。

**第十二条** 甲方每月15日前以货币形式支付乙方上月工资。但该日如逢法定节假日或休息日，甲方可顺延至最近一个工作日支付工资。乙方需承担缴纳的个人所得税，甲方依法从乙方的工资中代扣。

**第十三条** 乙方同意甲方在以下情况可对乙方的薪酬结构及水平进行相应调整：

- (一) 国家法律法规发生变化；
- (二) 甲方按第七条调整乙方工作岗位，甲方按调整后的岗位对应

---

的薪酬结构及水平调整乙方薪酬；

(三) 公司薪酬制度依法定程序发生变化；

(四) 按照公司的考核制度，根据乙方的绩效考核结果予以调整。

**第十四条** 甲方生产工作任务不足而使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按国家和当地政府规定执行。

## 六、社会保险及其他福利待遇

**第十五条** 甲乙双方按国家和当地政府的有关规定参加社会保险，甲方按规定为乙方缴纳住房公积金，并为乙方办理有关社会保险和住房公积金手续。甲、乙双方应当依照有关规定各自承担社会保险和住房公积金的费用。甲方为乙方代扣代缴个人缴纳部分。

**第十六条** 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府及甲方有关规定执行。

**第十七条** 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

**第十八条** 乙方在合同期内的其他福利待遇按国家和甲方的规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**第十九条** 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

**第二十条** 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

**第二十一条** 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动纪律和规章制度

**第二十二条** 乙方应自觉做到：遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和规定；爱护甲方的财产，遵守职业道德。

**第二十三条** 甲方有权对乙方遵守规章制度和劳动纪律的情况进行检查、督促和奖惩。

---

**第二十四条** 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家规定和本单位规章制度，给予相应的纪律处分，情节严重的，可以依法解除本合同。

## 九、劳动合同的变更

**第二十五条** 具有下列情形之一的，甲乙双方应变更合同并及时办理变更手续：

- (一) 经甲乙双方协商一致的；
- (二) 本合同所依据的法律、法规、规章已修改的；
- (三) 本合同订立时依据的客观情况发生重大变化（如市场情况重大变化、公司经营战略巨大调整、公司架构重大调整等），致使本合同无法正常履行，经甲乙双方协商同意变更的；
- (四) 由于不可抗力因素致使劳动合同无法完全履行的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

## 十、劳动合同的终止和解除

**第二十六条** 出现下列情形之一的，本合同自行终止：

- (一) 劳动合同期满；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、法规及规章规定的其他终止条件出现。

**第二十七条** 出现下列情形之一的，本合同可以解除：

- (一) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- (二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同；
- (三) 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

- 
2. 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
  3. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
  4. 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
  5. 法律、行政法规规定的乙方可以解除劳动合同的其他情形；

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方；

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，行受贿赂，给甲方造成损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，或在工作时间内向任何组织或个人提供任何有偿的或无偿的服务，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 如乙方违反公司规定，甲方以书面、邮件、快递等形式通知乙方解除劳动合同等相关事宜，乙方未按规定时间反馈或拒不理睬的；
6. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
7. 被依法追究刑事责任的；

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1. 乙方患病或者非因公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 乙方未达到甲方绩效考核标准的，绩效考核标准详见考核制度；
4. 本合同订立时依据的客观情况发生重大变化（如市场情况重大变化、公司经营战略重大调整、组织架构重大调整等），致使本合同无法履行，双方不能就合同变更达成协议的。

**第二十八条** 甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解

---

除或终止。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为，甲方有权依法解除劳动合同。乙方应承担由此给甲方造成的损失。

**第二十九条** 乙方具有以下情形之一的，甲方不得依据本合同第二十七条第（六）款的规定解除本合同：

（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或因工负伤并经劳动能力鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、法规规定的其他情况。

**第三十条** 甲方应在解除或终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

**第三十一条** 劳动关系解除或终止时，乙方应当办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

**第三十二条** 乙方在离职后7日内，应当配合甲方为其办理档案和社保关系的转移，如：向甲方提供新单位调档函、告知甲方其社保、档案等的转入地等，因乙方原因导致甲方无法在15日内为其办理档案和社保关系转移手续的，由乙方承担相应的责任。

## 十一、劳动合同的续签

**第三十三条** 甲方因工作需要，与乙方续签合同，应在合同期满前至少提前三十日书面通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

**第三十四条** 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

---

## 十二、经济补偿与赔偿

**第三十五条** 满足下列情形之一，甲方应向乙方支付解除或终止劳动合同的经济补偿，经济补偿标准按照《劳动合同法》及相关法律法规的规定执行，但甲乙双方另有约定的除外：

- (一) 乙方依照本合同第二十七条第（三）款规定解除劳动合同的；
- (二) 甲方与乙方协商一致，由甲方提出解除劳动合同的；
- (三) 甲方依照本合同第二十七条第（六）款的规定解除劳动合同的；
- (四) 因依照《企业破产法》规定进行重整而依法裁员的；
- (五) 除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满终止固定期限劳动合同的；
- (六) 依据本合同第二十六条第（四）款、第（五）款的规定终止劳动合同的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

**第三十六条** 如果乙方参加甲方出资提供的培训、考试、学习考察，或享受由甲方出资提供的住房（包括非实物的各种形式），则乙方应当与甲方另行签订相关协议，并约定服务期。如果乙方违反服务期义务，则乙方应当依据协议的约定对甲方承担违约责任。如果双方没有特别约定的，按照服务期等分递减的原则进行赔偿。

**第三十七条** 如果乙方因其个人原因给甲方造成任何经济损失，则乙方应当对甲方承担相应的赔偿责任。

**第三十八条** 针对乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，按照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的抵扣，但该扣除不得违反法律法规的规定。对于差额部分，甲方仍然有权向乙方追偿。

## 十三、劳动争议处理及其它

**第三十九条** 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

---

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十二条 本合同取代双方此前就本合同涉及内容达成的全部书面或口头协议。对本合同的任何修改都应用书面形式完成。

第四十三条 本合同的附件如下：

---

---

---

#### 十四、当事人约定的其他内容

第四十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

乙方由于自己原因未完成工作任务进行延时工作的，不享受加班待遇。

乙方重申已知晓并保证遵守甲方的管理规章制度。

乙方不得将自己掌握的有关经营情况、客户资料以及其他与甲方业务有关的秘密泄露给第三方。（包括甲方为客户承担的秘密，如客户名单、客户资料、通讯方式等）

在终止合同后的两年内，乙方仍负有保守上述秘密的义务。

乙方向甲方保证乙方与原用人单位无任何关系，若给原用人单位造成经济损失的，由乙方承担。

如乙方在试用期内被证明不符合本岗位要求而解除本合同，不影响保密条款的执行。

---

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

## 劳动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型	
为_____	期限合同，续订合同生效日期
为_____年_____月_____日，	
至_____年_____月_____日终止。	
甲方 (公 章)	乙方 (签
字或盖章)	字或盖章)
法定代表人 (主要负责人) 或委托代理人 (签字或盖章)	
	年 月 日

本次续订劳动合同期限类型	
为_____	期限合同，续订合同生效日期
为_____年_____月_____日，	
至_____年_____月_____日终止。	
甲方 (公 章)	乙方 (签
字或盖章)	字或盖章)
法定代表人 (主要负责人) 或委托代理人 (签字或盖章)	
	年 月 日

---

## 劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方      （公 章）

乙方      （签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人  
（签字或盖章）

年      月      日

---

## 使 用 说 明

一、本合同书作为公司与员工签订劳动合同时使用。

二、公司与员工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，乙方一份，甲方一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

年 月