

劳务协议

甲方(用人单位):

名称: 哈尔滨市南岗区沐尚服装店

联系电话: _____

乙方姓名: _____

身份证号码: _____

联系电话: _____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国民法通则》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本协议。

一、协议期限

(一)协议期:双方同意按以下第 2 种方式确定本协议期限:

1. 固定期限:从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。
2. 以完成一定工作任务为期限:从 年 月 日起至 年 月 日工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 此次项目完工。

(二)试用期:双方同意按以下第 1 种方式确定试用期(试用期包含在协议期内):

1. 无试用期。
2. 试用期从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作部门为 销售部, 岗位为 临时销售员, 乙方的工作任务或职责是为 销售服饰。

(二)乙方的工作地点为 黑龙江哈尔滨市哈西万达。

(三)甲方在协议期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位,或派乙方到本协议约定以外的地点、单位工作的,应协商一致并按变更本协议办理,双方签章确认的协议书作为本协议的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 2 种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时工作制,即每日工作 / 小时,每周工作 / 天,每周休息 / 天。
2. 以完成一定工作任务为期限,具体工作时间由甲方制订。

四、劳务报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行,并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资:乙方正常工作时间工资按 / 执行,初始工资额为 / 元/月或 / 元/时;(因工作安排发生岗位调动,以调动后岗位所在地区最低工资标准为准)
2. 计件工资:计件单价 / ;
3. 其他形式: 按日计算工资(150元/日)。

(二)工资支付方式:

双方同意按以下第 2 种方式确定工资支付方式

1. 固定期限支付:甲方每月 / 日发放 / (当月/上月)工资。如遇法定节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。
2. 一次性支付:乙方完成甲方所给予的工作任务,并且按照甲方工作流程办理完相关手续后,甲方于 7-15 个工作日内以 转账 方式予以结算(仅限短期临时工)。

五、补充条款

1. 甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬,不承担乙方任何医疗、养老保险、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利保险费用。乙方无权因此向甲方主张任何的经济责任。
2. 甲方为了更好地保障乙方用工期间的人身安全,同意为乙方购买意外保险。保险金额为人民币 10 元/人/月,保险期限以本协议服务时间约定为准。
3. 协议期间乙方患病或非因工受伤,医疗费用由乙方自行承担,甲方不支付乙方治疗期间的工资。
4. 甲方依法所订立的符合法律法规的各项规章制度,乙方必须严格执行。如有违反,甲方可视为严重违纪,并可以解除与乙方的劳务关系。

5. 乙方必须具备职位要求的各项条件，甲方是依据《岗位说明书》决定其是否被录用，乙方应该按照《岗位说明书》的要求付出劳动并取得相应报酬。
6. 甲方可以根据生产经营的实际需要调整乙方的职务、工作岗位或工作地点等，乙方承诺在接到调整通知后会及时按调整方案履行职责，否则甲方可视乙方此行为严重违纪，经催告后仍拒绝按调整方案履行职责的，甲方可以解除与乙方的劳务关系。
7. 在协议期内，乙方为履行职责而创造的体力、智力（包括但不限于数据资料、图纸等）劳动成果归甲方所有，未经甲方同意，不得私自占有、转让、出卖等，若违反，乙方因此所得归甲方所有，并需赔偿对甲方所造成的所有损失，同时甲方可视乙方此行为严重违纪，并可以解除与乙方的劳务关系。
8. 乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密以及个人薪资。
9. 乙方不得有收受他人商业贿赂之行为，否则将视为其严重违纪并予以解除乙方劳务关系，情节严重者将交由司法机关处理并追讨对甲方所造成的损失。
10. 双方确认甲方已经向乙方陈述了甲方公司的真实情况，乙方保证在入职时向甲方提供的身份情况、学历、工作经历（经验）等基本材料真实、合法、有效，若甲方在日后发现乙方存在欺诈（欺骗）行为，甲方有权立即解除双方的劳务关系。
11. 乙方自愿签署的有关文件，以及甲方依法制订的合法有效的规章制度（包括但不限于《员工手册》等）自呈交或公布实施之日起将自动成为本协议之附件，与本协议有同等法律约束力。

六、协议的解除和终止

（一）解除

1. 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：
 - （1）乙方不能胜任甲方工作要求；
 - （2）乙方不服从甲方工作安排或管理人员管理；
 - （3）乙方不能胜任甲方安排的工作，或经考核不合格；
 - （4）乙方患病或负伤，不能从事工作或停工治疗期限超过 10 日；
 - （5）乙方严重违反甲方规章制度的；
 - （6）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
 - （7）乙方被依法追究刑事责任的；
 - （8）劳务协议期限未满，乙方自动放弃工作或擅自离岗。
2. 乙方解除本协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

（二）终止

1. 乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止；
2. 终止本协议期满，本协议即行终止。

七、经济补偿、赔偿

1. 本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清；
2. 如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

八、未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可以列入补充条款：_____

九、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，自双方当事人签字或者盖章之日起生效。

注：乙方需提供身份证、银行卡复印件给甲方。

甲方：(盖章)
法定代表人 (或委托代理人)：_____
年 月 日

乙方：(签名/指模) _____
身份证号码： _____
年 月 日