

# 试岗期协议

甲方(公司):

乙方(员工):

通过甲方与乙方双向选择,乙方初步面试考核合格,录用乙方到甲方进行试岗实习,试岗合格者甲方录用安排就业。根据国家有关法律、法规,甲、乙双方本着平等、自愿、公平的原则,经甲乙双方协商一致,签订本协议。

## 一、试岗期限

1. 从乙方到岗之日起,前3天为员工试岗期,试岗时间自 年 月 日至 年 月 日为止;

2. 试岗期结束后,如甲方有意留用,乙方也愿意在甲方从事相关工作,方可签订正式《劳动合同》。

## 二、试岗内容

甲方根据乙方的实际情况和工作需要,安排乙方从事相关工作。乙方在试岗期间,必须服从甲方的工作安排。甲方做好乙方的劳动纪律教育和必要的技术指导工作的。

## 三、试岗期报酬

1. 试岗期间为不计薪试岗,也无任何补贴;

2. 如乙方通过试岗期后,被甲方留用,从乙方到岗之日起计薪,但不补发试岗期的任何补贴。

## 四、甲乙双方权利义务

3. 试岗期间乙方应遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度如有违反,甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止试岗;

4. 试岗期间,乙方造成甲方财产、经济损失的,按甲方相关规定处理;

5. 乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密,不得利用商业秘密为个人及其家庭谋取私利,不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。一经发现,甲方有权即时解除本协议,并要

求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

## 五、劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作；

2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

3. 乙方应遵守劳动操作规程,若因违反规定操作而致自身受到安全、健康的伤害时，甲方不承担责任。

## 六、协议解除或变更

1. 乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止试岗协议,但必须在试岗期内提前通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。试岗期间甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的,可以向乙方提出终止试岗，解除本协议。

2. 未尽事宜由双方及时协商解决。

## 七、法律效力

本协议由甲方留底存档，经甲乙双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

日期：