

劳务协议

甲方(用人单位):

名称: 哈尔滨市南岗区沐尚服装店

法定代表人(主要负责人):

邹永娟

乙方(劳动者):

姓名: _____

身份证号码: _____

户籍地址: _____

联系电话: _____

联系电话: _____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国民法通则》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本协议,共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

(一) 协议期: 双方同意按以下第 2 种方式确定本协议期限:

1. 固定期限: 从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

2. 以完成一定工作任务为期限: 从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日工作任务完成时止。

该工作任务完成的标志为 此次项目完工。

(二) 试用期: 双方同意按以下第 1 种方式确定试用期(试用期包含在协议期内):

1. 无试用期。

2. 试用期从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为 销售部, 岗位为 销售岗, 职务(或工种)为 临时销售人员。

(二) 乙方的工作任务或职责是为 销售服饰。

(三) 乙方的工作地点为 黑龙江省哈尔滨市。

(四) 甲方在协议期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位, 或派乙方到本协议约定以外的地点、单位工作的, 应协商一致并按变更本协议办理, 双方签章确认的协议书作为本协议的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 2 种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时工作制, 即每日工作 / 小时, 每周工作 / 天, 每周休息 / 天。

2. 以完成一定工作任务为期限, 具体工作时间由甲方制订。

四、劳务报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行, 并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资: 乙方正常工作时间工资按 / 执行, 初始工资额为 / 元/月或 / 元/时; (因工作安排发生岗位调动, 以调动后岗位所在地区最低工资标准为准)

2. 计件工资: 计件单价 / ;

3. 其他形式: 按日计算工资(150 元/日)。

(二) 工资支付方式:

双方同意按以下第 2 种方式确定工资支付方式

1. 固定期限支付: 甲方每月 / 日发放 / (当月/上月) 工资。如遇法定节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

2. 一次性支付: 乙方完成甲方所给予的工作任务, 并且按照甲方工作流程办理完相关手续后, 甲方于 7-15 个工作日内以 现金或转账 方式予以结算 (仅限短期临时工)。

五、补充条款

1. 甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬, 不承担乙方任何医疗、养老保险、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利保险费用。乙方无权因此向甲方主张任何的经济责任。

2. 甲方为了更好地保障乙方用工期间的人身安全, 同意为乙方购买意外保险。保险金额为人民币 10 元/人/月, 保险期限以本协议服务时间约定为准。

3. 协议期间乙方患病或非因工受伤, 医疗费用由乙方自行承担, 甲方不支付乙方治疗期间的工资。

4. 甲方依法所订立的符合法律法规的各项规章制度，乙方必须严格执行。如有违反，甲方可视为严重违纪，并可以解除与乙方的劳务关系。

5. 乙方必须具备职位要求的各项条件，甲方是依据《岗位说明书》决定其是否被录用，乙方应该按照《岗位说明书》的要求付出劳动并取得相应报酬。

6. 甲方可以根据生产经营的实际需要调整乙方的职务、工作岗位或工作地点等，乙方承诺在接到调整通知后会及时按调整方案履行职责，否则甲方可视乙方此行为严重违纪，经催告后仍拒绝按调整方案履行职责的，甲方可以解除与乙方的劳务关系，甲方无需向乙方支付任何经济补偿。

7. 在协议期内，乙方为履行职责而创造的劳动成果（包括但不限于数据资料、图纸、文字、图片、画面、声音、视频、动画、动图、体力等）均归甲方所有，未经甲方同意，乙方不得私自占有、转让、出卖等，且乙方不得自己使用或者许可任何第三方使用，若违反，乙方因此所得归甲方所有，并需赔偿对甲方所造成的所有损失，同时甲方可视乙方此行为严重违纪，并可以解除与乙方的劳务关系且不作任何经济赔偿。

8. 乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密以及个人薪资。

9. 乙方不得有收受他人商业贿赂之行为，否则将视为其严重违纪并予以解除乙方劳务关系，情节严重者将交由司法机关处理并追讨对甲方所造成的损失。

10. 双方确认甲方已经向乙方陈述了甲方公司的真实情况，乙方保证在入职时向甲方提供的身份情况、学历、工作经历（经验）等基本材料真实、合法、有效，若甲方在日后发现乙方存在欺诈（欺骗）行为，甲方有权立即解除双方的劳务关系。

11. 乙方自愿签署的有关文件，以及甲方依法制订的合法有效的规章制度（包括但不限于《员工手册》等）自呈交或公布实施之日起将自动成为本协议之附件，与本协议有同等法律约束力。

六、协议的解除和终止

（一）解除

1. 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

- (1) 乙方不能胜任甲方工作要求；
- (2) 乙方不服从甲方工作安排或管理人员管理；
- (3) 乙方不能胜任甲方安排的工作，或经考核不合格；
- (4) 乙方患病或负伤，不能从事工作或停工治疗期限超过 10 日；
- (5) 乙方严重违反甲方规章制度的；
- (6) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (7) 乙方被依法追究刑事责任、行政责任的；
- (8) 劳务协议期限未满，乙方自动放弃工作或擅自离岗。

2. 乙方解除本协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前七日通知甲方。；

（二）终止

1. 乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止；
2. 甲方因生产经营发生严重困难，无法继续经营，如撤柜，营业执照注销等情况，本协议即行终止。
3. 终止本协议期满，本协议即行终止。

七、经济补偿、赔偿

1、甲方因生产经营发生严重困难的、或经营方式调整，本协议期满，本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清；

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

八、未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可以列入补充条款：_____

九、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，自双方当事人签字或者盖章之日起生效。

注：乙方需提供身份证、银行卡复印件给甲方。

甲方：(盖章)
法定代表人 (或委托代理人)：_____
年 月 日

乙方：(签名/指模) _____
身份证号码： _____
年 月 日

补充协议书

甲方(用人单位): 哈尔滨市南岗区沐尚服装店

乙方(员工姓名): _____

1. 甲方依法所订立的符合法律法规的各项规章制度: 奖惩制度、招聘制度、入离职制度、薪资制度、员工异动制度、考勤制度、培训制度、销售部-违纪负激励标准等一切与本公司相关的制度为本协议的附件, 乙方必须严格执行, 如有违反, 甲方可视为严重违纪, 并可以解除与乙方的劳务关系且不作任何经济赔偿。

2. 乙方必须具备职位要求各项条件, 甲方是依据《岗位说明书》决定其是否被录用, 乙方应该按照《岗位说明书》的要求付出劳动并取得相应报酬。

3. 乙方除基本薪资(基本薪资为所在地劳动保障部门制订的最低基本工资, 当劳动部门对其作相应调整时,《劳务协议》内基本薪资将作自动调整, 不再另行签订《劳务协议》)和加班费以外的绩效薪酬或奖金的发放依甲方制订的计发办法执行; 甲方有权依据公司经营获利状况、员工个人表现、物价波动状况等因素对薪资的结构或数额进行调整。

4. 甲方可以根据生产经营、人员调配的实际需要调整乙方的职务、工作岗位或工作地点等, 乙方承诺在接到调整通知后会及时按调整方案配合调整, 履行职责, 否则甲方可视乙方此行为严重违纪, 经催告后仍拒绝按调整方案履行职责的, 甲方可以解除与乙方的劳务关系且不作任何经济赔偿。

5. 乙方不能胜任工作, 包括但不限于乙方的身体状况、工作表现、工作业绩等与本岗位的要求不符合, 甚至有较严重失职行为, 导致甲方企业较大损失或有必然损失的危险, 甲方有权调整乙方的工作岗位、工作内容以及相应的薪资待遇。

6. 因生产任务或工作需要而延长工作时间加班的, 乙方应先书面申请并经甲方批准后依法予以安排加班。如未经乙方申请、甲方批准之程序, 乙方超时的工作不能计入有效加班, 甲方有权拒付加班费。

7. 在劳务协议期内, 乙方为履行职责而创造的劳动成果(包括但不限于数据资料、图纸、文字、图片、画面、声音、视频、动画、动图、体力等)均归甲方所有, 未经甲方同意, 乙方不得私自占有、转让、出卖等, 且乙方不得自己使用或者许可任何第三方使用, 若违反, 乙方因此所得归甲方所有, 并需赔偿对甲方所造成的所有损失, 同时甲方可视乙方此行为严重违纪, 并可以解除与乙方的劳务关系且不作任何经济赔偿。

8. 乙方不得有收受他人商业贿赂之行为, 否则将视为其严重违纪并予以解除乙方劳务关系且不作任何经济赔偿, 情节严重者将交由司法机关处理并追讨对甲方所造成的损失。

9. 双方确认甲方已经向乙方陈述了甲方公司的真实情况, 乙方保证在入职时向甲方提供的身份情况、学历、工作经历(经验)等基本材料真实、合法、有效, 若甲方在日后发现乙方存在欺诈(欺骗)行为, 甲方有权立即解除双方的劳务关系且无需支付经济补偿金。

10. 乙方违法解除劳务协议的, 乙方应对其违法解除劳务协议而给甲方造成的损失进行赔偿。该赔偿内容为: 乙方此前给甲方造成的尚未处理完毕的经济损失, 未按照劳务协议约定承担违约责任, 甲方招录乙方所支付的费用, 甲方为乙方支付的培训费用, 因乙方解除劳务协议后给甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失等。

11. 给甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失应理解为乙方违法解除劳务协议后, 甲方寻找临时替代人员所支付的成本(如报纸广告费、招聘的网络服务费、场地费等); 甲方向该临时替代人员支付的报酬减去甲方本应向乙方在该时段支付的报酬; 因乙方违约不再向甲方提供劳动, 致使乙方所负责的项目未能实现的预期利益; 在乙方解除劳务协议的情形下, 甲方为弥补或避免扩大乙方造成的损害而付出的成本等。

12.甲方有权长期（包括但不限于劳务协议期内）使用由乙方提供给甲方的个人肖像权、姓名等个人信息、视频拍摄、图片拍摄等资料进行网络宣传和推广。

13.甲方安排乙方进行直播或视频拍摄，乙方严禁在直播或拍摄过程中发表任何涉黄、涉毒、涉赌、反动、政治敏感、违反公序良俗、违反国家法律规定的言论、图片和动作，乙方必须严格执行，如有违反属乙方个人行为，与甲方无关，甲方可视为乙方严重违纪，并可以解除与乙方的劳务关系且不作任何经济赔偿。乙方在直播或拍摄过程中如因有违法或违规导致的向第三方任何经济赔偿或行政处罚由乙方自行承担，因此造成甲方损失的甲方有权进行追偿。

14.劳务协议期间，乙方接触、维护、管理的所有客户（包括但不限于终端VIP客户等）信息（包括但不限于姓名、联系方式、微信等），皆属于甲方商业机密信息，乙方离职时应如实交还给甲方，如乙方交接信息不实或有遗漏，属乙方违约行为，甲方因乙方的违约行为产生的经济损失，由乙方承担其赔偿责任。

15.属于甲方配备给乙方的公用物品，乙方在离职时应如数交还给甲方，丢失的，乙方按规定予以赔偿。

16.乙方岗位如为销售部的销售岗，则甲方每月对乙方制定业绩目标，甲方每月对乙方业绩目标进行考评。乙方岗位如为销售员级别，在职期间连续3个月业绩达成率<80%，视其为不符合岗位标准，给予降级/调职处理；连续2个月业绩达成率倒数第1者予以淘汰；一个季度内出现2个月业绩倒数第1者予以淘汰（非主观特殊情况除外，例如病假等）。乙方岗位如为店长级别，管辖店铺连续3个月业绩达成率<80%、连续2个月业绩<70%予以降级/降职/调岗/调店。

17.乙方自愿签署的有关文件，以及甲方依法制订的合法有效的规章制度（包括但不限于《员工手册》等）自呈交或公布实施之日起将自动成为本协议之附件，与本协议有同等法律约束力。

18.若双方所签协议条款之约定与国家法律法规相抵触的，以国家法律法规为准，但部分条款无效不影响其他条款的法律效力。

19.已转正的员工需提前30天提交《离职申请书》；试用期的员工需提前7天提交《离职申请书》；未按公司入离职管理制度办理离职手续，按“辞职未到期需提前离职者，须补偿所差天数之工资给公司作为补偿”条款，扣除相应天数工资。

20.本补充条款由双方自愿签订，甲、乙双方各执一份为据，签字或盖章后生效。

甲方（用人单位）：

乙方（职工签名）：_____

法定代表人（或委托代理人）：_____

身份证号码：_____

年 月 日

年 月 日

员工保密协议书

甲方(用人单位):

名称: 哈尔滨市南岗区沐尚服装店

联系电话: _____

乙方(劳动者):

姓名: _____

身份证号码: _____

联系电话: _____

因乙方现正在甲方任职,为甲方提供服务及履行职务,任职服务期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密,为明确乙方的保密义务,有效保护甲方的正当合法权益,防止甲方商业秘密被公开披露或以其他任何形式泄露,根据国家有关法律法规,本着平等、自愿、公平、诚信的原则,经双方协商一致后,共同订立本保密协议:

一、保密内容

1. 甲方的交易信息:包括商品产、供、销渠道,客户名单,买卖意向,成交或商谈的价格,商品性能、质量、数量、交货日期等等;
2. 甲方的经营信息:包括经营方针,投资决策意向,产品服务定价,市场分析,广告策略等等;
3. 甲方的管理信息:包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料等等;
4. 甲方的技术信息:包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果等等。
5. 甲方终端店铺客户(尤其VIP客户)信息及资料,不得外传。
6. 甲方文件中列为绝密、机密级的各项文件等等。

二、保密范围

1. 乙方在甲方任职前所持有的科研成果和技术秘密,经双方协议乙方同意被甲方应用和生产的;
2. 乙方在甲方任职期间职务发明、工作成果、科研成果和专利技术;
3. 乙方在甲方任职前甲方已有的商业秘密;
4. 乙方在甲方任职期内甲方所拥有的商业秘密。

三、双方的权利和义务

1. 甲方提供正常的工作条件,为乙方职务发明、科研成果提供良好的应用和生产条件,并根据创造的经济效益给予奖励;
2. 乙方必须按甲方的要求从事经营、生产项目和科研项目设计与开发,并将生产、经营、设计与开发的成果、资料交甲方,甲方拥有所有权和处置权;
3. 未经甲方书面同意,乙方不得利用甲方的商业秘密进行新产品的设计与开发和撰写论文向第三者公布;
4. 双方解除或终止劳务关系后,乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密;
5. 乙方必须严格遵守甲方的保密制度,防止泄露甲方的商业秘密。
6. 甲方向乙方支付的报酬和工资中已包含保密费,此处不再重复支付。

四、保密期限

1. 甲方授权同意披露或使用商业秘密前;
2. 甲方的专利技术未被公众知悉期内;
3. 乙方是否在职、协议是否履行完毕,均不影响其保密义务的承担。

五、违约责任

- 1、乙方在职违反本协议任一条款，应当承担违约责任，
 - A、在任职期内，乙方违反此协议，虽未造成甲方经济损失，但给甲方正常生产经营活动带来麻烦的，甲方有权调离乙方涉密岗位，并予以行政处分；
 - B、在任职期内，乙方违反此协议，造成甲方轻微经济损失的，甲方可视为严重违纪，并可以解除乙方的劳务关系，且不作任何经济赔偿；
 - C、在任职期内，乙方违反此协议，造成甲方较大经济损失的，甲方可视为严重违纪，同时解除乙方的劳务关系，并不作任何经济赔偿，且保留追究其法律责任的权利；
 - D、在任职期内，乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，甲方可视为严重违纪，同时解除乙方的劳务关系，并不作任何经济赔偿，且追加经济损失赔偿；
 - E、甲乙双方因履行本协议发生争议和违约责任的执行超过法律、法规、赋予双方权限的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。
- 2、如乙方离职后违反本协议规定的义务，应承担如下所有责任。
 - A、对甲方因乙方违约行为遭受的经济损失承担赔偿责任；
 - B、承担上述违约责任外，乙方有义务继续履行本协议。
- 3、违约责任之 1、2 所述的经济损失赔偿照如下 A、B 方式累加计算：
 - A、损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所遭受的实际经济损失计算，如甲方的损失难以计算，损失额依照以下四种方式计算，以计算结果最高的为准。
 - ①损失的赔偿额为因乙方违约行为所获得的全部收益；
 - ②拥有该商业秘密的所花费的全部费用；
 - ③甲方相关业务因此损失的利润；
 - ④竞争单位相关业务因此取得的利润。
 - B、甲方因调查乙方的违约行为产生的合理费用。

六、本协议未尽事项，由甲乙双方另行协商一致，并签署书面文件，与本协议具有同等效力。本协议签订后，经双方当事人协商一致，可以对本协议有关条款进行变更或者补充，但应当以书面形式确认。上述文件一经签署，即具有法律效力并成为本协议的有效组成部分。

七、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人签名:

签 名 :

年 月 日

年 月 日