



2025 届大学应届毕业生就业协议补充条款

甲方：天音通信有限公司

乙方：李晓磊

一、 就业协议书的生效

- 1、大学应届毕业生须将以下资料与本协议书一并提供给公司：学校盖章的推荐表原件与成绩单原件、英语等级证书、成绩单复印件、身份证复印件、已婚者提供结婚证复印件。
- 2、本协议经大学应届毕业生、公司双方协商确认，双方签字盖章后生效。
- 3、若乙方在毕业时未取得 425 分以上（含 425 分）的英语四级（成绩及以上英语等级证书、毕业证书、学位证书其中之一者，本协议自动失效。（海外管培生要求为通过英语六级）
- 4、考取公务员、硕士、博士或出国留学的大学应届毕业生，在学校派遣前凭相关录取通知书或证明，本协议自动解除，不算违约。

二、 合同期限及薪酬福利

- 1、大学应届毕业生离校到公司报到后与公司签订劳动合同：合同期限为三年，其中试用期为六个月，试用期结束考核合格者，将转为正式员工。
- 2、工作区域：甲方住所地、主要营业机构所在地及全国各分支机构所在地，首次工作地为湖北省。
- 3、薪酬及福利：
 - 3.1、月薪：人民币 4000.00 元，每年发放 12 个月月薪。
 - 3.2、试用期内月度奖金基数为 1000 元。分公司岗位转正后参与部门奖金池分配
(转正后考核周期：总部人力财务岗位考核周期为半年/总部其他岗位考核周期为季度/分公司岗位考核周期为月度)
 - 3.3、年度奖金：年度奖金基数为 4000.00 元，根据公司年度的经营效益结果和个人年度综合考评结果发放。
 - 3.4、年度收入构成：月薪+奖金+年终奖+外派补贴+其他福利
- 4、福利项目：按公司相关福利制度执行。

三、 违约责任

- 1、在签订三方协议后，因乙方违约导致甲乙双方没有签订劳动合同，乙方须一次性向甲方支付 3000 元的违约金。
- 2、在首次劳动合同期内，甲方会组织各类培训，如果因甲方原因解除劳动合同，乙方无须向甲方支付培训费用。因乙方原因解除劳动合同，乙方须根据服务年限按比例承担 500-3000 元培训费用。

甲方：(签章)

乙方：(签名)

天音通信有限公司

身份证号码：

日期：

日期：